



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ORSA MAGGIORE"

00144 Roma - Via dell'Orsa Maggiore, 112 - Municipio IX  
Sede Amministrativa - Via delle Costellazioni, 369 - Tel.: 06 95955185 Fax: 06 52798070  
XX Distretto Scolastico - Cod. Fisc. 97389410586 - Cod. Mecc. RMIC8B200R

sito: [www.itorsamaggiore.edu.it](http://www.itorsamaggiore.edu.it) - e-mail: [rmic8b200r@istruzione.it](mailto:rmic8b200r@istruzione.it) - pec: [rmic8b200r@pec.istruzione.it](mailto:rmic8b200r@pec.istruzione.it)

Circ. 150 del 01/03/2024

Al personale dell'Istituto

Alle famiglie

Al sito web

**Oggetto: Sciopero generale proclamato da Slai Cobas per il sindacato di classe, con adesione di Cobas - Confederazione di base di Bologna e Torino, Confederazione USB, con adesione di USB PI, USI - Unione Sindacale Italiana fondata nel 1912 e ricostituita, Confederazione CUB, con adesione di CUB PI, ADL Cobas, con adesione di CLAP, S.I.COBAS; sciopero nazionale FLC CGIL (per il comparto e area istruzione e ricerca); sciopero regionale Fisac Roma e Lazio.**

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto ai sensi dell'Accordo Aran sulle nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

Considerato: l'art. 3, comma 5 dell'Accordo Aran sulle "nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, pubblicato in G.U. il 12 gennaio 2021", in riferimento allo sciopero indetto dall'Organizzazione sindacale in oggetto.

Considerato il Protocollo di Intesa tra l'istituzione scolastica e le OO.SS rappresentative. prot. n. 1254 del 19/02/2021rende noto quanto di seguito indicato:

**DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

Sciopero in tutti i settori lavorativi pubblici, privati e cooperativi e riguarderà tutte le lavoratrici e i lavoratori a sostegno delle lavoratrici/donne, con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato, con contratti precari e atipici lavorativi pubblici, privati e cooperativi, di tutti i lavoratori e le lavoratrici con contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato e con contratti atipici e precari.

**Motivazioni dello sciopero:**

Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, i servizi sociali, di assistenza alle persone disabili, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto, contro le reazionarie politiche del Governo che attaccano doppiamente la maggioranza delle donne di questo Paese, contro la violenza maschile esulle donne e la violenza di genere verso le persone LGBTQIA+, contro la molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro, contro l'abolizione del reddito di cittadinanza, contro il genocidio del popolo palestinese, per l'introduzione nelle scuole dei corsi per l'educazione sessuale, per una

pensione dignitosa a 60 anni di età, in alternativa, 35 anni di contributi, contro le politiche di austerità, difesa e potenziamento delle case rifugio, dei centri antiviolenza laici e femministi; difesa della Legge 194; per un massiccio piano di assunzioni e stabilizzazione di tutti i precari. ".

## **PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Come stabilito dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021, che all'art. 3 comma 4 recita:

“In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo.

La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine, i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrato del presente comma.”

Si invita pertanto il personale in indirizzo a comunicare in forma scritta, via email, alla scuola la propria intenzione di adesione e non adesione allo sciopero; o di non aver maturato alcuna decisione al riguardo

L'istanza dovrà essere inviata improrogabilmente **entro le ore 13.00 del 05 marzo 2024**

**Pertanto, si informano i genitori che, in considerazione di quanto comunicato in precedenza, potrebbe non essere garantito l'ordinario svolgimento delle lezioni, con conseguente variazione dell'orario scolastico.**

Si fa presente, a tal proposito, che nel caso di:

- assenza per sciopero del personale docente in orario alla prima ora, gli studenti potrebbero non essere ammessi in classe
- docenti delle ore intermedie, qualora dovessero aderire allo sciopero, alle classi sarebbe garantita solo la sorveglianza e non la regolare attività

Si ricorda che le pubbliche amministrazioni “sono tenute a rendere pubblico tempestivamente il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione.

Il Dirigente Scolastico  
prof.ssa Ida Romano

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
dell'art. 3, comma 2, D.Leg.vo n. 39/1993)